

30 أبريل 2020

أعزائي الزملاء في كلية المجتمع في مقاطعة هدسون،

أتمنى لكم دوام الصحة والعافية، وإنني أفتقدكم بشدة! نتوجه بقلوبنا ودعواتنا لكل من فقدوا أحد أصدقاءهم أو أحبائهم خلال تلك الجائحة. وستجدوننا مساندين لكم دومًا! الرجاء التواصل معي أو مع أحد غيري، إذا كان بإمكاننا المساعدة بأي شكلٍ من الأشكال.

أتوجه بجزيل الشكر لكل من يقدم يد العون لطلابنا ومجتمعنا بأرواحهم الطيبة والسخية بالنيابة عن كافة أفراد أسرة كلية المجتمع في مقاطعة هدسون! وإذ إنني أستمد إلهامي الشديد عند رؤية تكاتف مجتمعنا في هذا الوقت الذي نشهد فيه تحديات كبيرة.

أكتب اليوم لأنقل لكم بعض آخر المستجدات. ولا تترددوا في التواصل معي إذا كان لديكم أي أسئلة أو استفسارات أو اقتراحات.

فريق العمل المعني بخطة إعادة العمل

عينت فريق عمل للنظر في آثار العودة التدريجية للتدريس الفعلي بالكلية. ويقدم فريق العمل توصيات خطة الاستعداد لبدء العودة إلى الحرم الجامعي عندما يقضي القادة في قطاع الرعاية الصحية والحكومة بتوافر شروط الأمان. وستشارك في رئاسة فريق العمل نائبة الرئيس ليزا دورتي ومساعدة العميد هيزر ديفريز، كما إنهم يدعون حاليًا أفراد المجتمع للمشاركة.

التغيير القادم في جداول الرواتب للأساتذة المساعدين وأصحاب العباء التدريسي

أعرب لي البعض، من آن إلى آخر، عن قلقهم البالغ إزاء جدول الرواتب الخاص بالأساتذة المساعدين وأصحاب العباء التدريسي من أعضاء هيئة التدريس. ويسرني إبلاغكم باتخاذ مكاتب الموارد البشرية والرواتب وتكنولوجيا المعلومات إجراءات جديدة تشمل سداد الدفعة الأولى في بداية الفصل الدراسي خلافاً لما جرت عليه العادة، بالإضافة إلى سداد الدفعات اللاحقة بصورة نصف شهرية، مما يعكس جدول رواتب الموظفين بدوام كامل وجزئي. وبدءًا من هذا الصيف، على سبيل المثال، ستكون هناك ثلاث دفعات خلال الفصل الدراسي بدلاً من دفعة واحدة في نهاية الفصل الدراسي للأساتذة المساعدين وأصحاب العباء التدريسي من أعضاء هيئة التدريس. والرجاء الانتباه إلى عدم وجود تغيير في جدول الرواتب للعاملين بدوام كامل وجزئي. وإذا كان لديكم أي أسئلة قد ترغبون في طرحها، الرجاء التواصل مع نائب الرئيس للموارد البشرية أنا كروبينسكي.

آخر المستجدات بشأن خطة البرج الأكاديمي

أنتم تدركون أن العديد من أفراد مجتمعنا قد شاركوا على مدى السنوات القليلة الماضية في وضع خطط للبرج الأكاديمي الجديد ليشكل جزءاً من مخطط المرافق الرئيسي لدينا. ومشروع البرج يتسم بأهمية فائقة لرؤيتنا وذلك بغية زيادة عدد الطلاب المسجلين، والخدمات المقدمة لهم، والبرامج الأكاديمية وتلك المتعلقة بالحياة الطلابية، إلى جانب تحسين الجودة الشاملة للخبرات الأكاديمية للطلاب.

كجزء من إجراءات الخطة الموضوعية، تعقدت كلية المجتمع في مقاطعة هدسون مؤخرًا مع هيئة إعادة التطوير بجيرسي سيتي لتسويق عقاراتنا في 162-168 جادة سيب و70 جادة سيب، والتي سيوفر بيعها التمويل اللازم لبرج المستقبل. ويمكن الغرض الأساسي من هذا الجزء من الإجراءات في قياس الفائدة وقيمة تلك المواقع الحالية، التي سيُنقل مكاتبها ووظائفها بعد البناء النهائي للبرج الجديد.

أدت هيئة إعادة التطوير بجيرسي سيتي عملاً رائعاً في تسويق تلك المواقع. وحسبما ورد مؤخرًا في بعض الأخبار المحلية، جرى تحديد تصور شركة Ironstate Development بجزيرة أوربي للعقار الكائن في 168 جادة سيب وذلك لتوفير قيمة كبيرة للكلية والمجتمع، كما دارت مناقشات بين هيئة إعادة التطوير بجيرسي سيتي وشركة Ironstate بشأن احتمال شراء هذا المرفق والتطوير المستقبلي للموقع. ونتوقع استمرار تلك المناقشات على الأقل إلى العام المقبل وربما لفترة أطول من ذلك.

حسبما جرت عليه العادة في كلية المجتمع في مقاطعة هدسون، فإننا سنستضيف أحياناً للحصول على إسهامات المجتمع مع استمرار هذا العمل الاستكشافي. وإننا ملتزمون بضمان مشاركة مجتمع كلية المجتمع في مقاطعة هدسون وجيراننا في ساحة جورنال سكوير في هذه الخطة. وأود تكرار حديثي بأن ذلك ليس سوى البداية في هذه المرحلة من إجراءات الخطة، إلا أنني أردت أن تكونوا على علم تام بها. وإذا كان لديكم أي استفسارات أو أسئلة قد ترغبون في طرحها، لا تترددوا في التواصل معي أو مع نيكولاس شيارافالوتي.

أتمنى من زملائي الأعضاء أن يحافظوا على سلامتهم وصحتهم، ولا تترددوا في إبلاغي إذا كان بمقدوري المساعدة بأي طريقة. ونتطلع بشوق إلى رؤيتكم مجددًا حالما تسمح ظروف السلامة بذلك.

أعرب لكم عن صادق امتناني واحترامي،
وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،



كريستوفر إم ريبير
الرئيس